

“Negar la prestación de un servicio público o privado por razón de orientación sexual o identidad de género es un delito”

Legislación

- El artículo 14 de la Constitución Española establece la igualdad ante la ley “sin que pueda prevalecer ninguna discriminación...”
- La discriminación es un delito, además de constituir una causa de agravante de la responsabilidad en el **Código Penal**:

22.4 - **Agravante genérica** de discriminación

173.1 - Delito contra la **integridad moral**

314 - Discriminación en el **ámbito laboral**

510 - **Incitación al odio**, la violencia y discrim.

511 - Discriminación en **servicios públicos**

512 - Denegación discriminatoria de servicio

515 - Asociación ilícita para promover el odio

522 - Delito contra la **libertad de conciencia**

Además existen leyes específicas de singular interés para prevenir actitudes discriminatorias:

* Ley 35/1995 de ayuda y asistencia a víctimas de delitos violentos y **contra la libertad sexual**

* Decreto 10/2003 regulador del **derecho de admisión** en establecimientos públicos (And.)

* Ley 1/2004 de medidas de **protección integral contra la violencia de género**.

* Ley 19/2007 **contra la violencia**, el racismo, la xenofobia y la intolerancia **en el deporte**.

Definiciones

Delitos de odio: el agresor, guiado por el odio, el miedo o la aversión irracionales, elige a la víctima y la ataca por su pertenencia a un determinado colectivo social, según su origen racial o étnico, sexo, religión, opinión, edad, discapacidad, orientación sexual o género.

Delitos de discriminación: atacan el bien jurídico de la igualdad de trato.

Indicadores de discriminación-odio

- **Insultos** concretos utilizados y su reiteración.
- **Lugar** y vinculación con este tipo de delitos.
- **Fecha** y su posible relación con eventos.
- **Símbolos**, grafitis o gestos del autor.
- Implicación de **grupos** violentos organizados.
- Ausencia de motivación económica.

La denuncia

- Puede realizarla la **víctima** o cualquier **otra persona** que haya sido testigo o tenga conocimiento de conductas discriminatorias.
- Con un documento de identificación personal en cualquier **comisaría de policía** o cuartel de la guardia civil 24 horas/día y 365 días/año
- Conviene **indicar expresamente** el motivo de odio o discriminación que ha motivado la comisión del hecho y aportar **testigos** y/o **pruebas**
- Si tiene alguna **lesión**, por pequeña que sea, debe dirigirse a un **centro de salud** y pedir un informe médico para adjuntar a la denuncia.

Diligencias policiales

- Trasladar la información a la **fiscalía**
- Actuar y hablar con **respeto**, cuidando el **lenguaje** y los **gestos**.
- Ayudar a la víctima a aportar el **máximo de datos** para visibilizar el componente discriminatorio o de odio de los hechos.
- Tener en cuenta que la víctima ha sufrido un ataque contra una **característica básica de su dignidad**, y puede sentirse degradada o vulnerable, pudiendo incluso tener miedo de volver a ser discriminada por los agentes.

Fiscalía Superior de Andalucía

En Andalucía existe la **Fiscalía de Tutela Penal de la Igualdad y contra la Discriminación**. Además la Fiscal contra la violencia de género y **discriminación sexual por identidad de género** es competente en situaciones de **violencia familiar** que afecten a **transexuales, lesbianas y gays**, de violencia de género sobre transexuales y de actos discriminatorios por identidad de género. La Fiscalía actúa investigando hechos concretos y denunciando casos de discriminación que no hayan sido denunciados ni tengan un cauce Judicial, pudiendo ponerse en su conocimiento vía **Fax 951938391** Tlf.: **.951 93 83 95**

Servicio de Asistencia a la Víctima

Antes y después de denunciar se puede consultar con el **SAVA**, un servicio público y **gratuito** que ofrece una atención integral (jurídica, psicológica y social) a toda persona víctima de un hecho delictivo que lo solicite. Tlf.: **.951 93 80 26**

Apoyo asociativo

Proponer a la víctima apoyo psico-social a través de **Arco Iris**: Tlf.: **951 383 962**

Diversidad sexual y de géneros en la Policía y la Guardia Civil

A diferencia de otras minorías, las personas lesbianas, gays, bisexuales y transexuales no son identificables salvo que la propia persona lo diga.

En los cuerpos y fuerzas de seguridad del estado **también hay agentes homosexuales**, sin embargo la gran mayoría no lo dice en su trabajo por miedo al rechazo o a problemas familiares, y por eso son invisibles.

Ponte en su lugar y piensa lo **frustrante** que sería **tener que ocultar** tus sentimientos, evitar conversaciones y no hablar de tus seres queridos.

1 de cada 10 personas es homosexual, y no hay motivos para pensar que en la Policía y la Guardia Civil sea diferente.

Para facilitar un **buen ambiente de trabajo** puedes mostrar respeto a tus compañeros/as homosexuales siguiendo estas recomendaciones:

- **Evita** comentarios, bromas y expresiones homófobas.
- **Utiliza** un lenguaje incluyente. Ej. “¿tienes pareja?” en vez de “¿tienes novia?”
- **Deja de suponer** que todas las personas a tu alrededor somos heterosexuales

Te animamos a ampliar tu información sobre diversidad sexual en las fuerzas de seguridad poniéndote en contacto con la asociación de policías gays y lesbianas de España:



GAYLESPOL
Asociación de policías gays y lesbianas
Tlf.: 661 97 66 92
www.gaylespol.es

ORGANIZAN:



Federación Andaluza ARCO IRIS
Asociaciones contra la discriminación
por homofobia, bifobia y transfobia
Tlf.: 951 38 39 62
www.federacionarcoiris.tk

COLABORAN:

**Comisión de Derechos Humanos del ICA
Colegio de Abogados de Málaga**



Amnistía Internacional



Gaylespol



**Movimiento Contra
la Intolerancia**



Sindicatos policiales:



LA POLICÍA LOCAL Y LOS DELITOS DE ODIO Y DISCRIMINACIÓN POR HOMOFOBIA, BIFOBIA Y TRANSFOBIA



**Protocolo de Actuación para las Fuerzas y
Cuerpos de Seguridad para los Delitos de
Odio y Conductas que Vulneran las Normas
Legales sobre Discriminación. Instr. nº 16/2014**
Secretaría de Estado de Seguridad



www.delitosdeodio.tk